

## FICHE DE POSTE

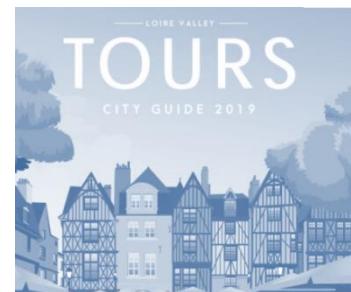
### Conseiller/conseillère en Génétique

- Direction : Direction des Soins
- Pôle(s) d'affectation : Biologie Médicale - Pathologie
- Service : Génétique
- Quotité de travail : 100 %
- Horaires de travail : 8h30/16h30, 9h/17h du lundi au vendredi hors jours fériés
- Jour  Nuit
- Grade : Ingénieur
- Catégorie :
- Numéro du poste :

Lieu : Tours  
 Télétravail :   
 Déplacements :  
 Intersites  
 Inter établissements GHT

#### Travailler à Tours c'est :

- Etre **au cœur d'un important carrefour du centre de la France** située sur un axe de communication européen,
- Etre à **1 heure en TGV de Paris**.
- Bénéficier d'une **situation exceptionnelle** avec la prestigieuse région des châteaux de la Loire.



#### CHU de Tours c'est :

- un **établissement public** de santé au cœur de la ville de Tours, regroupant 5 sites dont un hôpital pédiatrique.
- **premier établissement de la région** au regard du nombre d'hospitalisations.
- toutes les activités y sont pratiquées, en ambulatoire et en hospitalisation, et représentent plus de **140.000 séjours par an**.
- **premier employeur** de la région Centre Val de Loire avec plus de 10000 agents.
- **un lieu d'insertion professionnelle** et tremplin pour l'avenir avec plus de 150 métiers
- Pour plus d'infos, rendez-vous sur le site internet du CHU : [www.chu-tours.fr](http://www.chu-tours.fr)



#### Le service de Génétique :

Le service est constitué d'une équipe de génétique clinique, d'une équipe d'oncogénétique, d'un laboratoire de biologie moléculaire et de cytogénétique, impliqués dans la prise en charge clinique et biologique des patients atteints de maladies génétiques.

Il assure les consultations de génétique et d'oncogénétique pour les patients de l'Indre-et-Loire mais également pour une grande partie de la Région Centre-Val-de-Loire.

Le service est labellisé Centre de Référence pour les Anomalies du Développement et Syndromes Polymalformatifs, Centre de Compétences pour les maladies rares du Cervelet, la Neugénétique et les Surdités génétiques, Laboratoire de Biologie Médicale de Référence (LBMR) pour la Déficience Intellectuelle.

L'équipe est composée d'une dizaine de personnel médical (MCU-PH, PH, Biologistes, CCA) et d'une vingtaine de personnel non médical (Cadre de Santé, Techniciens de laboratoire, Secrétaires, Conseillères en génétique, Psychologue, Agent d'entretien, Ingénieurs, Assistante de prescription et infirmière de recherche clinique, IDE de suivi).

L'unité de génétique clinique est constituée de 2 PH, 1 PHC, 1 CCA, 1 conseillère en génétique et 2 secrétaires. Si l'activité principale concerne le champ des anomalies du développement et la déficience intellectuelle, en postnatal comme en prénatal, pratiquement tous les domaines de la génétique sont couverts. L'activité est donc variée et une grande autonomie sera permise en fonction des compétences et de l'expérience des candidats. Nos partenaires privilégiés sont le diagnostic anténatal et les services de gynécologie-obstétrique du Pôle Santé Léonard de Vinci et des CH de Blois, Bourges et Châteauroux, les services de pédiatrie, la psychiatrie, les services de PMA, de cardiologie, de médecine physique et réadaptation et le CRCM. Des RCP génomique PFMG et du CPDPN sont organisées de façon hebdomadaire. Il existe également des liens étroits avec les autres services de génétique du Grand Ouest, avec des réunions mensuelles de discussion de dossiers ainsi qu'un congrès annuel.

L'unité d'oncogénétique du CHRU de Tours est constituée de deux praticiens hospitaliers qui assurent par ailleurs des consultations avancées au Centre Hospitalier Universitaire d'Orléans et au Centre Hospitalier de Bourges, de deux conseillères en oncogénétique, d'une infirmière de suivi. L'infirmière de suivi assure la coordination du plan personnel de suivi des patients en lien avec le réseau Inter-Régional PHARE Grand-Ouest et le réseau Régional PREDIG-Centre.

## DESCRIPTIF DU POSTE

<b>Missions principales et activités</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Consultations de conseil génétique dans les domaines de compétence du service, en autonomie, après avoir préparé les consultations avec les généticiens (DPN, DPS, conseil génétique tout venant)</li> <li>▪ Codage de l'activité dans Bamara</li> <li>▪ Rédaction des courriers de synthèse suite aux consultations effectuées</li> <li>▪ Participation aux différentes RCP (CPDPN, Post-IMG, génomique, clinico-biologique, CECOS)</li> <li>▪ Ce poste pourrait être amené à avoir une quotité de temps d'oncogénétique, ne dépassant pas les 50%, selon les besoins du service</li> </ul>
--	---

## PROFIL POUR CE POSTE

<b>Diplôme</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Master « Conseil en génétique et Médecine Prédictive ».</li> <li>• Ce CDD pourrait être précédé d'un stage si le candidat est en fin de Master 2.</li> </ul>
<b>Savoir faire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Effectuer des consultations de conseil génétique (recueillir les informations nécessaires à l'élaboration d'un arbre généalogique, donner des informations sur la pathologie et son mode de transmission, savoir faire des calculs de risque, faire le lien avec la psychologue, associations de patients et autres médecins, rédiger des comptes rendus de consultation, prescrire des analyses génétiques et rendre les résultats de celles-ci)</li> <li>▪ Savoir prendre des initiatives dans la limite de ses connaissances</li> <li>▪ Savoir identifier les situations nécessitant de faire appel au médecin généticien</li> <li>▪ Interagir avec l'ensemble de l'équipe</li> <li>▪ Participer aux réunions de concertation pluridisciplinaire (RCP)</li> <li>▪ Connaitre et être à l'aise avec l'outil informatique, Bamara</li> <li>▪ Mettre à jour régulièrement ses connaissances</li> <li>▪ Supervision des étudiants en Master de « Conseil en génétique et Médecine prédictive »</li> <li>▪ Participation à la formation des internes</li> </ul>

<b>Savoir - être professionnel</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Rigueur</li> <li>▪ Organisation</li> <li>▪ Autonomie</li> <li>▪ Empathie</li> <li>▪ Travail en collaboration avec les équipes médicales et paramédicales</li> <li>▪ Respect du secret professionnel</li> <li>▪ Esprit d'initiative</li> <li>▪ Sens de la communication et de l'écoute</li> <li>▪ Application des lois de bioéthique et de santé publique</li> </ul>
------------------------------------	--

## L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

<b>Liaisons hiérarchiques</b>	Cadre Supérieur du Pôle Biologie Médicale-Pathologie Cadre de Santé du service de Génétique
<b>Liaisons fonctionnelles</b>	Médecins du secteur
<b>Relations professionnelles les plus fréquentes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Médecins généticiens, internes</li> <li>▪ Conseillères en génétique du CHRU de Tours</li> <li>▪ Médecins de spécialités : obstétriciens, médecins de PMA et les médecins traitants de la région</li> <li>▪ Les secrétaires des consultations</li> <li>▪ Psychologue du service</li> <li>▪ Biologistes et ingénieurs</li> </ul>
<b>Conditions d'exercice</b>	Rez-de-chaussée du bâtiment Olympe de Gouges sur le site de Bretonneau Bureau partagé

Pour plus de renseignements, vous pouvez contacter :

Mme Sylvie BRIZIOU (cadre de santé) : [s.briziou@chu-tours.fr](mailto:s.briziou@chu-tours.fr)

Mme Soizic LEBRUN (CG) : [s.lebrun@chu-tours.fr](mailto:s.lebrun@chu-tours.fr) : 02.18.37.06.13

Dr Marie-Line JACQUEMONT (MG et responsable d'unité fonctionnelle) : [ml.jacquemont@chu-tours.fr](mailto:ml.jacquemont@chu-tours.fr)